

Informazione formazione e addestramento alla sicurezza

CARLO DALL'OPPIO
COMANDANTE PROVINCIALE
VIGILI DEL FUOCO DI TRIESTE

Ringrazio l'ingegner Sclip per l'invito rivoltomi a partecipare a questa interessantissima giornata di studi. Giornata di studi che si aggiunge a quelle precedenti del 2008, del 2009 e del 2011 relative, la prima, in particolare, alle problematiche della sicurezza per le persone con disabilità, la seconda relativa alla disabilità visiva, la terza, in specifico relativa alle persone con problematiche di sordità.

In questa giornata di studi è stato ampliato il campo alle problematiche dell'informazione, della formazione e dell'addestramento alla sicurezza, con particolare riferimento agli obblighi e alle strategie tra buona prassi e novità.

Abbiamo visto che la formazione rappresenta uno dei elementi più importanti nel processo di sviluppo, di cambiamento e di innovazione della struttura di una nazione.

In generale, si può affermare che l'informazione, la formazione e l'addestramento rappresentano un momento basilare dell'organizzazione del lavoro e uno strumento indispensabile per la gestione delle risorse umane.

Sostanzialmente, le aziende e le pubbliche amministrazioni, più o meno strutturate, per gestire il cambiamento e l'innovazione, e contestualmente perseguire il miglioramento continuo dello standard e della qualità dei servizi, devono basarsi su conoscenza e competenze.

È, pertanto, importante che, soprattutto nel settore della sicurezza, la formazione costituisca lo stimolo per la promozione e lo sviluppo a supporto dei processi di crescita individuale e, conseguentemente, di crescita dell'intera organizzazione.

La formazione stessa può rappresentare un investimento indirizzato ad incrementare qualitativamente l'operato dei lavoratori per permettere alle aziende di competere sui mercati, anche internazionali, e per permettere alle pubbliche amministrazioni di meglio adempiere ai propri compiti istituzionali.

È, infatti, possibile, tramite la valorizzazione delle risorse umane perseguire quegli obiettivi complessivi di efficienza, efficacia, economicità e anche immagine che sono fondamentali per l'affermazione di ogni azienda o amministrazione.

L'organizzazione delle attività di formazione e addestramento del personale, soprattutto in settori particolari e specialistici ma basilari come quelli della sicurezza, deve essere effettuata tramite un processo ciclico, cioè di formazione continua, le cui fasi basilari dovrebbero essere strutturate in modo sistematico, in maniera tale da poter verificare i risultati ottenuti e misurare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi iniziali e di conseguenza appurare se sono in linea con le aspettative iniziali e gli obiettivi pianificati, per poi, eventualmente, apportare i necessari miglioramenti.

Purtroppo, l'attuale momento storico, con i conseguenti risvolti in materia di disponibilità finanziaria potrebbe indurre ad una riduzione delle risorse nei settori dell'informazione, della formazione e dell'addestramento alla sicurezza.

È, invece, necessario che gli impegni e gli obiettivi connessi alla sicurezza vengano preservati e rimangano integri per sostenere ed perseguire il processo di cambiamento introdotto a partire dal decreto legislativo 626.

Durante l'odierna giornata di studi ci è stata illustrata l'importanza delle conoscenze per operare in condizioni di sicurezza ed

adeguatamente in settori lavorativi specifici o particolarmente critici come, ad esempio, le aziende a rischio di incidente rilevante.

È stata anche evidenziata, l'importanza della formazione per la prevenzione in materia di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sui luoghi di lavoro anche ai sensi delle recenti direttive europee e della conseguente legislazione nazionale emanata in materia.

Ulteriormente È emersa la necessità di contestualizzare la formazione in materia di sicurezza e di predisporre sempre la verifica dell'apprendimento, considerando l'elevata incidenza del fattore umano in materia di sicurezza, nonché di preparare le future generazioni all'ingresso nel mondo del lavoro formandole in materia di sicurezza già durante gli ultimi anni del percorso scolastico.

Concludo segnalando che da parte mia e della organizzazione a cui appartengo c'è la massima disponibilità a mantenere i contatti e a partecipare a future giornate di studi, in particolare, per riportare le nostre esperienze che nel frattempo sono maturate.